

<http://www.univ-fcomte.fr>

## IUT de Besançon-Vesoul

30 Avenue de l'Observatoire  
25009 Besançon  
France

<http://iut-bv.univ-fcomte.fr>

**Lieu de formation :** Besançon

**Points ECTS :** 120

**Niveau de diplôme validé à la sortie :**  
Bac+2

**Durée de la formation :**

**Volume horaire global :** 1568

**Forme de l'enseignement :** En présentiel

**Formation :** Continue, En alternance (Par apprentissage, contrat pro)

## INFORMATIONS

Maison des étudiants  
36A avenue de l'Observatoire  
25030 Besançon cedex

### ■ formation initiale

Orientation stage emploi  
tél. 03 81 66 50 65  
[ose@univ-fcomte.fr](mailto:ose@univ-fcomte.fr)

### ■ formation continue

tél. 03 81 66 61 21  
[form-cont@univ-fcomte.fr](mailto:form-cont@univ-fcomte.fr)

**■ Centre de Formation d'Apprentis de l'enseignement supérieur de Franche-Comté**

<http://www.cfasup-fc.com>

# Diplôme Universitaire de Technologie DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines

**Dénomination officielle :** Diplôme Universitaire de Technologie DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines

**Domaine de formation :** Droit, économie, gestion

## ■ Objectifs

L'option « Gestion des Ressources Humaines » (GRH) offre une formation aux outils, systèmes et techniques de cette spécialisation et propose une ouverture à la dimension humaine du management. L'étudiant peut assumer des responsabilités afférentes à la gestion du personnel, participer au développement d'outils et de méthodes de gestion des emplois et des compétences, contribuer au diagnostic social de l'organisation ou encore gérer des systèmes de paie. L'ensemble des métiers de la gestion des ressources humaines sont ouverts à l'étudiant ayant suivi cette formation : administrateur du personnel, chargé de formation ou de recrutement, gestionnaire de paie, chargé des relations avec le personnel.

## ■ Compétences

Par ailleurs, l'ouverture à l'international est un élément important de la formation d'un étudiant en GEA. Elle se traduit par un apprentissage de deux langues vivantes, dont l'anglais en première langue. Un volume horaire conséquent d'environ 200 heures, réparties en quatre semestres, est consacré à ces enseignements. De plus, les stages et poursuites d'études à l'étranger sont fortement encouragés, afin de favoriser le développement d'une culture internationale, nécessaire au futur manager d'une organisation que représente un étudiant ayant suivi ce cursus. L'acquisition d'une méthodologie de travail représente également un objectif majeur du DUT GEA. Elle sera utile au titulaire du DUT pendant toute sa vie professionnelle, quels que soient les postes de travail qu'il occupera. Un accompagnement de l'étudiant dans cette démarche doit être prévu dans chaque discipline.

## Semestre 01

	Type	ECTS	h CM	h TD	h TP
<b>Environnement des organisations - Introduction</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>15</b>	<b>37</b>	<b>90</b>	<b>93</b>
Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite	Obligatoire	1			18
Economie	Obligatoire	2	15	12	12
Environnement numérique d'information et de communication	Obligatoire	2		12	18
Expression-Communication, éléments fondamentaux	Obligatoire	2		13	13
Introduction au droit	Obligatoire	2	10	10	
LV1 Anglais	Obligatoire	2		15	15
LV2	Obligatoire	1		9	9
Projet Personnel et Professionnel (Approche des métiers)	Obligatoire	1		7	8
Psychologie sociale et sociologie des organisations	Obligatoire	2	12	12	
<b>Outils et techniques de gestion - Introduction</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>15</b>	<b>74</b>	<b>86</b>	<b>60</b>
Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite	Obligatoire	1			18
Initiation à la fiscalité et TVA	Obligatoire	2	6	12	
Comptabilité financière	Obligatoire	3	18	18	24
Droit des obligations	Obligatoire	2	16	8	
Introduction au management	Obligatoire	2	14	14	
Mathématiques pour la gestion et statistiques	Obligatoire	3	12	18	18

## Semestre 02

	Type	ECTS	h CM	h TD	h TP
<b>Environnement des organisations - Approfondissement</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>83</b>	<b>85</b>
Environnement informatique	Obligatoire	2		12	12
Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite	Obligatoire	1			18
Conception et méthodes d'enquête	Obligatoire	1	4	11	
Economie	Obligatoire	3	18	20	
Expression-Communication, information et argumentation	Obligatoire	2		13	13
Institutions publiques françaises et européennes	Obligatoire	1	18		
LV1 Anglais	Obligatoire	2		18	18
LV2	Obligatoire	1		9	9
Projet Personnel et Professionnel	Obligatoire	1			15
<b>Outils et techniques de gestion - Approfondissement</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>16</b>	<b>66</b>	<b>138</b>	<b>30</b>
Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite	Obligatoire	1			18
Calcul et analyse des coûts	Obligatoire	2	6	24	
Droit des affaires	Obligatoire	3	24	24	
Fiscalité des personnes physiques	Obligatoire	1	6	12	
Gestion des ressources humaines	Obligatoire	2	12	12	
Mathématiques financières	Obligatoire	2	6	18	
Probabilités	Obligatoire	2	6	18	
Projet tutoré	Obligatoire	0			
Travaux d'inventaire et analyse des documents de synthèse	Obligatoire	3	6	30	12

## Semestre 03

	Type	ECTS	h CM	h TD	h TP
<b>Management des organisations</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>12</b>			
Analyses statistiques pour la gestion	Obligatoire	1	8	14	
Anglais	Obligatoire	3		13	13
Droit des affaires approfondi	Obligatoire	1	12	9	
Droit du travail	Obligatoire	1	16	9	
Economie	Obligatoire	1		28	
Fiscalité des personnes morales	Obligatoire	1	12	12	
Logiciels métiers	Obligatoire	1			21
Méthodologie de gestion de projet	Obligatoire	1	4	11	
Simulation de gestion	Obligatoire	1		7	14
Stratégie d'entreprise	Obligatoire	1	12	12	
<b>Outils de la Gestion des ressources humaines</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>124</b>	<b>45</b>
Diagnostic financier Gestion des Ressources Humaines	Obligatoire	1,5	6	18	
Expression-Communication des organisations de la GRH	Obligatoire	2		14	14
Gestion administrative des ressources humaines	Obligatoire	2		30	
Gestion des emplois et des compétences	Obligatoire	2	6	24	
Projet Personnel et Professionnel GRH	Obligatoire	1,5			15
Projet tutoré	Obligatoire	4			
Système de gestion de bases de données de la GRH	Obligatoire	2	6	14	14

## Semestre 04

	Type	ECTS	h CM	h TD	h TP
<b>Environnement &amp; outils de la gestion des ressources humaines</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>14</b>			
Expression-Communication professionnelle	Obligatoire	1		10	10
Anglais approfondissement professionnel	Obligatoire	1,5		12	12
Applications professionnelles statistiques	Obligatoire	1	6		18
Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle	Obligatoire	1	4	18	
Droit administratif	Obligatoire	1	14	10	
Economie	Obligatoire	1	9	6	
Etude de cas pratiques	Obligatoire	1	6		18
Gestion de la paie	Obligatoire	1		6	18
Pratique des relations sociales dans l'entreprise	Obligatoire	1	9	11	
Système d'information de gestion	Obligatoire	1		8	10
Tableaux de bords sociaux	Obligatoire	1			24
Gestion du recrutement et de la formation	Facultatif	1	9	9	
<b>Mise en situation professionnelle</b>	<b>Obligatoire</b>	<b>16</b>			
Projet tutoré	Obligatoire	4			
Stage professionnel / Mémoire professionnel	Obligatoire	12			