Master Gestion des ressources humaines 1re année, UFR STGI

Année Universitaire 2026-2027

Inclus dans :

- **Master Gestion des Ressources Humaines (GRH), UFR STGI Belfort > Master Gestion des ressources humaines**

Master Gestion des ressources humaines 1re année, UFR STGI (M4LIHXIW)
Nature : Année
Compensable : Oui
Régime : CCI (Contrôle continu intégral)
Date de validation composante : 17 juillet 2026
19 juin 2026

ECTS : 60
Période : Année

Nombre de sessions : Session unique
Date de validation CFVU : 17 juillet 2026
CFVU du 25/06/2026

Semestre 07 (M4LIHXMN) **ECTS** : 30

Nature : Semestre **Période** : Semestre 7

Maquette d'enseignement										Évaluation											
										Évaluation initiale / principale							Seconde chance / rattrapage					
Éval?	Code	Nat.	Libellé	Mut.	ECTS	Coef.	Note élim.	Régime	Volume horaire	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.	Rep.	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.
X	**M4LIHXR5**	**UE**	**UE1 - Concevoir une politique de développement des RH**		**6**	**1**	**8**	**CCI**	**CM 50** **TD 2**													
										Session unique	**Min 2 CC**	**EO**		**100%**								
X	**M4LIHY17**	**UE**	**UE2 - Mobiliser les principes du marketing des RH**		**6**	**1**	**8**	**CCI**	**CM 35** **TD 5**													
										Session unique	**Min 1 CC**	**ET**		**75%**								
										Session unique	**Min 1 CC**	**O**		**25%**								
X	**M4LIHYAX**	**UE**	**UE3 - Communiquer en anglais dans un contexte professionnel**		**6**	**1**	**8**	**CCI**	**TD 40**													
X	M4LIHYEB	ELC	Anglais des affaires		3	1		CCI	TD 20													
										Session unique	Min 1 CC	ET	1h30	50%								
										Session unique	Min 1 CC	O		50%								
X	M4LIHYKA	ELC	Management case studies		3	1		CCI	TD 20													
										Session unique	Min 1 CC	L		100%								
X	**M4LIHYZT**	**UE**	**UE4 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 1**		**6**	**1**	**8**	**CCI**	**CM 57** **TD 8**													
										Session unique	**Min 1 CC**	**L**		**50%**								
										Session unique	**Min 2 CC**	**ET**		**25%**								
										Session unique	**Min 1 CC**	**O**		**25%**								
X	**M4LIHZ96**	**UE**	**UE5 - S'initier à la recherche et développer sa réflexivité**		**6**	**1**	**8**	**CCI**	**TD 38**													
X	M4LIHZCL	ELC	Elaborer un Projet professionnel		2	0,25		CCI	TD 9													
										Session unique	Min 1 CC	L		100%								
X	M4LIHZJ7	ELC	S'approprier la méthodologie de la recherche		4	0,75		CCI	TD 29													
										Session unique	Min 1 CC	EO		100%								

Semestre 08 (M4LII07Z)
Nature : Semestre

ECTS : 30
Période : Semestre 8

Maquette d'enseignement										Évaluation											
										Évaluation initiale / principale							Seconde chance / rattrapage					
Éval?	Code	Nat.	Libellé	Mut.	ECTS	Coef.	Note élim.	Régime	Volume horaire	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.	Rep.	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.
X	M4LII0BO	UE	UE6 - Mettre en œuvre les règles du droit du travail		6	1	8	CCI	CM 44 TD 8	Session unique	Min 2 CC	ET		100%								
X	M4LII0L4	UE	UE7 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 2		6	1	8	CCI	CM 67 TD 8	Session unique	Mini 1 CC	ET		50%								
										Session unique	Mini 1 CC	L		25%								
										Session unique	Mini 1 CC	O		25%								
X	M4LII0V4	UE	UE8 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 1		6	1	8	CCI	CM 40	Session unique	Mini 3 CC	EO		100%								
X	M4LII11K	UEST	UE9 - Stage et mémoire professionnel		12	1	8	CCI		Session unique	Mini 1 CC	L		100%								

Légende

Titre des colonnes

Éval?	Indique si l'ELP est évalué
Nat.	Nature
Mut.	ELP mutualisé
Coef.	Coefficient
Note élim.	Note éliminatoire
Rep.	Note reportée en deuxième session

Nature d'enseignement

CM	Cours Magistral
TD	Travaux Dirigés

Nature d'ELP

ELC	Elément constitutif
UE	Unité d'enseignement
UEST	Unité d'enseignement de stage

Régime

CCI	CCI (Contrôle continu intégral)

Type d'évaluation pour la session 1 des MCC

CC	CC (contrôle continu)

Nature de l'évaluation pour les MCC

EO	Ecrit et/ou Oral
ET	Écrit
L	Livrable
O	Oral