

Master Gestion des ressources humaines 2e année, UFR STGI

Année Universitaire 2026-2027

Inclus dans :

- Master Gestion des Ressources Humaines (GRH), UFR STGI Belfort > Master Gestion des ressources humaines

Master Gestion des ressources humaines 2e année, UFR STGI (M4LII1G2)

Nature : Année

Compensable : Oui

Régime : CCI (Contrôle continu intégral)

Date de validation composante : 17 juillet 2026

19 juin 2026

ECTS : 60

Période : Année

Nombre de sessions : Session unique

Date de validation CFVU : 17 juillet 2026

CFVU du 25/06/2026

Maquette d'enseignement										Évaluation											
Éval?	Code	Nat.	Libellé	Mut.	ECTS	Coef.	Note élim.	Régime	Volume horaire	Évaluation initiale / principale						Seconde chance / rattrapage					
										Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.	Rep.	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.
X	M4LII1LY	UE	UE1 - Impulser le changement et l'innovation	X	6	1	8	CCI	CM 34												
									TD 6												
									Session unique	Mini 1 CC	ET		50%								
									Session unique	Mini 1 CC	O		25%								
									Session unique	Mini 1 CC	L		25%								
X	M4LII1WY	UE	UE2 - Gérer les crises et les mutations territoriales	X	6	1	8	CCI	CM 30												
									Session unique	Mini 1 CC	ET		50%								
									Session unique	Mini 1 CC	L		50%								
X	M4LII243	UE	UE3 - Développer son leadership		6	1	8	CCI	CM 24												
									TD 54												
X	M4LII27L	ELC	Anglais des affaires	X	3	1		CCI	TD 22												
									Session unique	Mini 1 CC	ET	1h30	50%								
									Session unique	Mini 1 CC	O		50%								
X	M4LII2E5	ELC	Coaching et projet professionnel		1	1		CCI	TD 10												
									Session unique	Mini 1 CC	L		100%								
X	M4LII2LG	ELC	Management d'équipe et dynamiques collectives	X	2	1		CCI	CM 24												
									TD 22												
									Session unique	Mini 1 CC	EO		50%								
									Session unique	Mini 1 CC	EP		25%								
									Session unique	Mini 1 CC	O		25%								
X	M4LII3B4	UE	UE4 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 2	X	6	1	8	CCI	CM 52												
									TD 8												
									Session unique	Mini 1 CC	EO		50%								
									Session unique	Mini 1 CC	ET		50%								
X	M4LII3L1	UE	UE5 - Conduire un projet RH 1		6	1	8	CCI	CM 12												
									TD 18												
									Session unique	Mini 1 CC	L		100%								

Maquette d'enseignement										Évaluation															
Éval?	Code	Nat.	Libellé	Mut.	ECTS	Coef.	Note élim.	Régime	Volume horaire	Évaluation initiale / principale						Seconde chance / rattrapage									
										Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.	Rep.	Libellé	Type d'éval.	Nat.	Durée	Coef.	Note élim.			
X	M4LII47Q	UE	UE6 - Conduire un projet RH 2		6	1	8	CCI	TD 30																
										Session unique	Mini 1 CC	L		100%											
X	M4LII4DK	UE	UE7 - Gérer les relations sociales et animer le dialogue soc	X	6	1	8	CCI	CM 59																
									TD 11																
										Session unique	Mini 1 CC	EO		50%											
										Session unique	Mini 1 CC	L		25%											
										Session unique	Mini 1 CC	O		25%											
X	M4LII4OS	UE	UE8 - Développer les compétences individuelles et collective	X	6	1	8	CCI	CM 51																
									TD 14																
										Session unique	Mini 1 CC	EO		50%											
										Session unique	Mini 2 CC	L		50%											
X	M4LII50T	UEST	UE9 - Stage et mémoire professionnel		12	1	8	CCI		Session unique	Mini 1 CC	L		100%											

Légende

Titre des colonnes	
Éval?	Indique si l'ELP est évalué
Nat.	Nature
Mut.	ELP mutualisé
Coef.	Coefficient
Note élim.	Note éliminatoire
Rep.	Note reportée en deuxième session
Nature d'enseignement	
CM	Cours Magistral
TD	Travaux Dirigés
Nature d'ELP	
ELC	Elément constitutif
UE	Unité d'enseignement
UEST	Unité d'enseignement de stage
Régime	
CCI	CCI (Contrôle continu intégral)
Type d'évaluation pour la session 1 des MCC	
CC	CC (contrôle continu)
Nature de l'évaluation pour les MCC	
EO	Ecrit et/ou Oral
EP	Examen pratique
ET	Écrit
L	Livable
O	Oral