

DROIT, ECONOMIE, GESTION

Master Gestion des Ressources Humaines (GRH), UFR STGI Belfort



Niveau d'étude
visé
BAC +5



Composante
UFR STGI, site
de Belfort



Langue(s)
d'enseignement
Français

Parcours proposés

- > Master Gestion des ressources humaines
- > Master Gestion des ressources humaines

Présentation

Objectifs

Le Master GRH vise à former des généralistes de la fonction RH porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, et capables de conduire le changement dans les organisations. Le métier générique visé est celui de *Responsable des ressources humaines* (en cohérence avec la fiche RNCP nationale 35912).

Savoir-faire et compétences

Le référentiel du Master GRH se décline en 7 compétences-clés :

- 1.) Manager les talents et les compétences ;
- 2.) Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux ;
- 3.) Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail ;
- 4.) Piloter le changement ;

- 5.) Gérer les relations avec les partenaires sociaux ;
- 6.) Développer ses capacités relationnelles et managériales ;
- 7.) Développer sa réflexivité.

Dimension internationale

Mobilité essentiellement par le biais des stages que les étudiants effectuent en France et à l'étranger.

Les + de la formation

- Professionnalisation de la formation ;
- Formation ouverte à l'alternance en M1 et en M2 ;
- Excellente insertion professionnelle des diplômés de la formation.

Admission

Conditions d'admission

Sélection sur dossier et motivation pour admission en Master 1 (ou en Master 2).

Modalités d'inscription

En Master 1, dépôt des candidatures sur Mon Master
En Master 2, dépôt des candidatures sur E-candidat
(application sur le site de l'UMLP)

Droits de scolarité

Il n'y a pas de droit d'entrée pour les étudiants boursiers.

Le montant des droits pour les étudiants en formation initiale (hors CVEC) est défini selon l'[Arrêté du 19 avril 2019 relatif aux droits d'inscription dans les établissements publics d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur - Légifrance](#)

Selon les orientations stratégiques de l'UMLP, les étudiants extracommunautaires assujettis aux droits différenciés, quelle que soit leur situation financière, bénéficient systématiquement d'une exonération partielle ramenant le paiement des droits au montant acquitté par les étudiants communautaires pour le même diplôme (délibération du Conseil d'administration du 22 octobre 2024).

Pour connaître les modalités et montants liés à la formation continue, vous pouvez consulter le site de Sefoc'AI : [Documents utiles - SeFoC'AI](#)

Pré-requis obligatoires

Master 1 accessible aux étudiants titulaires d'une Licence droit-économie-gestion, AES, Sciences humaines et sociales (sociologie et psychologie), d'une Licence professionnelle dans le domaine de la GRH ou d'un BUT.

Pour tout autre diplôme bac +3 ou de niveau équivalent bac +3, accès éventuel via une VA.

Master 2 accessible aux étudiants titulaires d'un Master 1 droit-économie-gestion ou AES.

Pour tout autre diplôme bac +4 ou de niveau équivalent bac +4, accès éventuel via une VA.


Master accessible aux candidats à la VAE sous condition de recevabilité de la demande.

Infos pratiques

Contacts

Scolarité

Scolarité Master GRH

 03 84 22 90 10

 scolaritegrh.stgi@univ-fcomte.fr

Autre(s) structure(s) partenaire(s)

Convention de partenariat en cours d'élaboration avec le CHU de Besançon pour accueillir des élèves Cadres de santé dans le M2 GRH.

Programme

Organisation

Les enseignements du Master mention Gestion des Ressources Humaines sont répartis sur 4 semestres (M1 et M2).

Le recrutement est en grande partie réalisé en M1. Toutefois, la formation est également accessible directement en M2 (cas des salariés en formation continue).

Le Master garantit une professionnalisation tout au long du parcours via l'alternance sur les 2 années: les alternants représentent les 3/4 des effectifs inscrits.

Pour les non alternants, la professionnalisation est progressive avec en M1 un stage d'une durée de 2 mois minimum; en M2, la durée du stage est de 4 mois minimum.

Master Gestion des ressources humaines

Master Gestion des ressources humaines 1re année, UFR STGI

Semestre 07

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 - Concevoir une politique de développement des RH	Unité d'enseignement	50h	2h		6 crédits
UE2 - Mobiliser les principes du marketing des RH	Unité d'enseignement	35h	5h		6 crédits
UE3 - Communiquer en anglais dans un contexte professionnel	Unité d'enseignement		40h		6 crédits
Anglais des affaires	Elément constitutif		20h		3 crédits
Management case studies	Elément constitutif		20h		3 crédits
UE4 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 1	Unité d'enseignement	57h	8h		6 crédits
UE5 - S'initier à la recherche et développer sa réflexivité	Unité d'enseignement		38h		6 crédits
Elaborer un Projet professionnel	Elément constitutif		9h		2 crédits
S'approprier la méthodologie de la recherche	Elément constitutif		29h		4 crédits

Semestre 08

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE6 - Mettre en œuvre les règles du droit du travail	Unité d'enseignement	44h	8h		6 crédits
UE7 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 2	Unité d'enseignement	67h	8h		6 crédits
UE8 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 1	Unité d'enseignement	40h			6 crédits
UE9 - Stage et mémoire professionnel	Unité d'enseignement de stage				12 crédits

Master Gestion des ressources humaines 2e année, UFR STGI

Semestre 09

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 - Impulser le changement et l'innovation	Unité d'enseignement	34h	6h		6 crédits
UE2 - Gérer les crises et les mutations territoriales	Unité d'enseignement	30h			6 crédits
UE3 - Développer son leadership	Unité d'enseignement	24h	54h		6 crédits
Anglais des affaires	Elément constitutif		22h		3 crédits
Coaching et projet professionnel	Elément constitutif		10h		1 crédits
Management d'équipe et dynamiques collectives	Elément constitutif	24h	22h		2 crédits
UE4 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 2	Unité d'enseignement	52h	8h		6 crédits
UE5 - Conduire un projet RH 1	Unité d'enseignement	12h	18h		6 crédits

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE6 - Conduire un projet RH 2	Unité d'enseignement		30h		6 crédits

UE7 - Gérer les relations sociales et animer le dialogue soc	Unité d'enseignement	59h	11h	6 crédits
UE8 - Développer les compétences individuelles et collective	Unité d'enseignement	51h	14h	6 crédits
UE9 - Stage et mémoire professionnel	Unité d'enseignement de stage			12 crédits

Master Gestion des ressources humaines

Master Gestion des ressources humaines en double diplôme avec la formation cadre de santé (IFPS) 2e année, UFR STGI

Semestre 09

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 - Impulser le changement et l'innovation	Unité d'enseignement	34h	6h		6 crédits
UE2 - Gérer les crises et les mutations territoriales	Unité d'enseignement	30h			6 crédits
UE4 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 2	Unité d'enseignement	52h	8h		6 crédits
UE3 - Développer son leadership	Unité d'enseignement	24h	53,5h		6 crédits
Anglais des affaires	Elément constitutif		22h		3 crédits
Coaching et initiation à la fonction de cadre de santé	Elément constitutif		9,5h		1 crédits
Management d'équipe et dynamiques collectives	Elément constitutif	24h	22h		2 crédits
UE5 - Conduire un projet en SP 1	Unité d'enseignement	7h	19h		6 crédits

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE7 - Gérer les relations sociales et animer le dialogue soc	Unité d'enseignement	59h	11h		6 crédits

UE8 - Développer les compétences individuelles et collective	Unité d'enseignement	51h	14h	6 crédits
UE6 - Conduire un projet en Santé Publique 2	Unité d'enseignement		39h	6 crédits
UE9 - Stage,mémoire situation prof de cadre santé,soutenance	Unité d'enseignement de stage			12 crédits