

Master Gestion des ressources humaines



Niveau d'étude
visé
BAC +5



Composante
UFR Sciences,
techniques
et gestion de
l'industrie,
antenne de
Montbéliard,
UFR Sciences
juridiques,
économiques,
politiques et
de gestion,
UFR Sciences,
techniques
et gestion de
l'industrie,
antenne de
Belfort



Langue(s)
d'enseignement
Français

Parcours proposés

- › Master Gestion des ressources humaines

Présentation

Objectifs

Le Master GRH vise à former des généralistes de la fonction RH (1) porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, et (2) capables de conduire le changement dans les organisations. Le métier générique visé est celui de *Responsable des ressources humaines* (en cohérence avec la fiche RNCP nationale 35912).

Savoir-faire et compétences

Le référentiel du Master GRH se décline en 7 compétences-clés :

- 1.) Manager les talents et les compétences ;
- 2.) Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux ;
- 3.) Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail ;
- 4.) Piloter le changement ;
- 5.) Gérer les relations avec les partenaires sociaux ;
- 6.) Développer ses capacités relationnelles et managériales ;
- 7.) Développer sa réflexivité.

Dimension internationale

Mobilité essentiellement par le biais des stages que les étudiants effectuent en France et à l'étranger. Mobilité interne

(au sein d'une UFR et entre UFR) et mobilité externe (entre Universités) avec l'accueil et le départ d'étudiants.

Les + de la formation

(1) Professionnalisation de la formation ; (2) Formation ouverte à l'alternance en M1 et en M2 ; (3) Excellente insertion professionnelles des diplômés de la formation.

Admission

Conditions d'admission

Sélection sur dossier et motivation pour admission en Master 1 (ou en Master 2).

Modalités d'inscription

En Master 1, dépôt des candidatures sur Mon Master
En Master 2, dépôt des candidatures sur E-candidat (application sur le site de l'UFC)

Droits de scolarité

Frais pédagogiques formation continue : 5474 Euros

Capacité d'accueil

Entre 15 et 18 en M1 (en 2023 : 15 en alternance et 3 en formation initiale). En M2, [25-30]

Pré-requis obligatoires

Master 1 accessible aux étudiants titulaires d'une Licence droit-économie-gestion, AES, Sciences humaines et sociales

(sociologie et psychologie), d'une Licence professionnelle dans le domaine de la GRH ou d'un BUT.

Pour tout autre diplôme bac +3 ou de niveau équivalent bac +3, accès éventuel via une VA.

Master 2 accessible aux étudiants titulaires d'un Master 1 droit-économie-gestion ou AES.

Pour tout autre diplôme bac +4 ou de niveau équivalent bac +4, accès éventuel via une VA.

Master accessible aux candidats à la VAE sous condition de recevabilité de la demande.

Infos pratiques

Autres contacts

Karine Besançon
03 84 22 90 10
scolaritemrh.stgi@univ-fcomte.fr

Autre(s) structure(s) partenaire(s)

Convention de partenariat en cours d'élaboration avec le CHU de Besançon pour accueillir des élèves Cadres de santé dans le M2 GRH.

Programme

Organisation

Les enseignements du Master mention Gestion des Ressources Humaines sont répartis sur 4 semestres (M1 et M2). Le recrutement est en grande partie réalisé en M1. Toutefois, la formation est également accessible directement en M2 (cas des salariés en formation continue). Le Master garantit une professionnalisation tout au long du parcours via l'alternance sur les 2 années: les alternants représentent les 3/4 des effectifs inscrits. Pour les non alternants, la professionnalisation est progressive avec en M1 un stage d'une durée de 2 mois minimum;

en M2, la durée du stage est de 4 mois minimum.

Master Gestion des ressources humaines

Master Gestion des ressources humaines 1re année, UFR STGI

Semestre 07

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 - Concevoir une politique de développement des RH	Unité d'enseignement	50h	2h		6 crédits
UE2 - Mobiliser les principes du marketing des RH	Unité d'enseignement	35h	5h		6 crédits
UE3 - Communiquer en anglais dans un contexte professionnel	Unité d'enseignement		40h		6 crédits
Anglais des affaires	Élément constitutif		20h		3 crédits
Management case studies	Élément constitutif		20h		3 crédits
UE4 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 1	Unité d'enseignement	57h	8h		6 crédits
UE5 - S'initier à la recherche et développer sa réflexivité	Unité d'enseignement		38h		6 crédits
Elaborer un Projet professionnel	Élément constitutif		9h		2 crédits
S'approprier la méthodologie de la recherche	Élément constitutif		29h		4 crédits

Semestre 08

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE6 - Mettre en œuvre les règles du droit du travail	Unité d'enseignement	44h	8h		6 crédits
UE7 - Maîtriser les enjeux stratégiq, sociaux et environnt 2	Unité d'enseignement	67h	8h		6 crédits
UE8 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 1	Unité d'enseignement	40h			6 crédits
UE9 - Stage et mémoire professionnel	Unité d'enseignement de stage				12 crédits

Master Gestion des ressources humaines 2e année, UFR STGI

Semestre 09

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 - Impulser le changement et l'innovation	Unité d'enseignement	34h	6h		6 crédits
UE2 - Gérer les crises et les mutations territoriales	Unité d'enseignement	30h			6 crédits
UE3 - Développer son leadership	Unité d'enseignement	24h	54h		6 crédits
Anglais des affaires	Elément constitutif		22h		3 crédits
Coaching et projet professionnel	Elément constitutif		10h		1 crédits
Management d'équipe et dynamiques collectives	Elément constitutif	24h	22h		2 crédits
UE4 - Agir sur les politiq sociales et condition travail 2	Unité d'enseignement	52h	8h		6 crédits
UE5 - Conduire un projet RH 1	Unité d'enseignement	12h	18h		6 crédits

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE6 - Conduire un projet RH 2	Unité d'enseignement		30h		6 crédits
UE7 - Gérer les relations sociales et animer le dialogue soc	Unité d'enseignement	59h	11h		6 crédits

UE8 - Développer les compétences individuelles et collective

Unité 51h 14h 6 crédits
d'enseignement

UE9 - Stage et mémoire professionnel

Unité 12 crédits
d'enseignement
de stage